

الكلية : التربية للعلوم الانسانية

اسم الطالب : دعاء أحمد مطشر

القسم : الارشاد النفسي والتوجيه التربوي

اسم المشرف : أ.م.د.صفاء عبدالزهرة الجمعان

التخصص : ارشاد نفسي

الشهادة : الماجستير

عنوان الرسالة او الاطروحة

السمات الابتكارية وعلاقتها بالاداء الوظيفي لدى المرشدين التربويين من وجهة نظر مدراء المدارس

ملخص الرسالة او الاطروحة

تضمن البحث الحالي دراسة السمات الابتكارية والاداء الوظيفي لدى المرشدين التربويين حيث قامت الباحثة ببناء مقياس السمات الابتكارية وتبنت مقياس الاداء الوظيفي ، وقامت الباحثة بتوزيعهما على مدراء المدارس المشمولة بالإرشاد التربوي إذ أظهرت النتائج المستخلصة من خلال الوسائل الاحصائية (أن المرشدين والمرشدات يتمتعون بالسمات الابتكارية فضلاً عن إنعدام الفروق ذات الدلالة الإحصائية بين الذكور والاناث في السمات الابتكارية أيضاً أظهرت نتائج الدراسة بأن المرشدين التربويين يتمتعون بأداء وظيفي عالي و إنعدام الفروق بين الذكور والاناث في الاداء الوظيفي وكذلك انعدام الفروق بين المرشدين والمرشدات تبعاً لمتغير الخبرة

College Education for Human Sciences

Name of student : douaa Ahmed Mutasher

Dept : psychological counseling and educational guidance

Name of supervisor : Prof. Dr safaa Abdul-zahra Aljumaan

Certificate : M.S.C

Specialization : counseling of educational

The title of thesis or dissertation

innovation attributes and their relationship to job performance with counselors from the viewpoint school directors

Abstract of thesis :

Ensures current research study of innovation attributes and functionality with counselors from the standpoint of school principals where the researcher has built a measure innovation features and has adopted a job performance scale, the researcher distributed scales on the schools covered by the directors of educational guidance The findings showed through statistical means (that counselors enjoy tags results innovation as well as the lack of statistical significance between males and females in the innovation attributes also differences study results showed that the counselors have the high performance and functional and the lack of differences between males and females in job performance, as well as the lack of differences between counselors depending on the variable expertise