

استمارة مستخلصات رسائل وأطاريح الماجستير والدكتوراه في جامعة البصرة

اسم الطالب: حيدر سمير عبد الكاظم جابر

الكلية: الإدارة والاقتصاد

اسم المشرف: أ.م.د. فاطمة جاسم محمد

القسم: المحاسبة

الشهادة: ماجستير .

التخصص: تدقيق .

عنوان الرسالة او الأطروحة :

أثر الثقافة التنظيمية على السلوك المهني للمدقق الداخلي (دراسة ميدانية في عينة من الوحدات الاقتصادية الخدمية والانتاجية في العراق) .

ملخص الرسالة او الأطروحة :

يتمثل الهدف الرئيس من البحث في الكشف عن أثر الثقافة التنظيمية على السلوك المهني للمدقق الداخلي في المنظمات عينة البحث . وتكونت عينة البحث من (٧٧) فرد توزعوا على ثلاث فئات (المدققين الداخليين ، والاكاديميين في اختصاص المحاسبة واختصاص ادارة الاعمال ، وافراد من هيئات الرقابة التابعة الى ديوان الرقابة المالية في العراق) ، اما الوحدات الاقتصادية المشمولة بالبحث فكانت من القطاعين الخدمي والانتاجي فضلا عن هيئات الرقابة . واستخدم الباحث الاستبانة كأداة رئيسة لجمع البيانات المطلوبة والتي تكونت من (٣٣) سؤالا توزعت على ثلاثة محاور . وتوصل البحث الى عدة نتائج من ابرزها ان الثقافة التنظيمية وجميع ابعادها تؤثر على السلوك المهني للمدقق الداخلي وجميع ابعاده بأفضلية تأثير كانت لبعد التعلم التنظيمي اولا ومن ثم بعد القيم التنظيمية ثانيا وجاء أخيرا بعد بيئة العمل .

College: Administration & Economics.

Name of student: Hayder Sameer

Abdulkadhim Jaber.

Dept.: Accounting.

Name of supervisor: Asst. Prof. Dr.

Fatima Jassim Mohammed.

Specialization: Audit.

Certificate: Master.

Title of Thesis

The Impact of the Organizational Culture on the Professional Conduct the Internal Auditor. (A Field Study in a Sample of the Economic Units Service and Productivity in Iraq) .

Abstract of Thesis

The main objective of research in the disclosure of the impact of the organizational culture on the Professional Conduct the Internal Auditor in the organizations research sample. A research sample consisted of (77) individuals were divided in three categories (internal auditors, academics in specialization of Accounting and Business Administration , and members of the oversight bodies to the Office of Financial Supervision in Iraq). The economic units were covered by the research of production and service sectors as well as the oversight bodies . The researcher used the questionnaire as a tool head of the collection of the required data, which consisted of (33) questions were distributed among the three axes. The research reached to several results of the most prominent that the organizational culture and all its dimensions affecting the professional conduct of the internal auditor and all its dimensions effect was an advantage for organizational learning after the first and then after a second organizational values finally came after the work environment .