

## استمارة مستخلصات رسائل واطاريح الماجستير والدكتوراه في جامعة البصرة

اسم الطالب : فاضل عباس حسن الغراوي

اسم الكلية : الادارة والاقتصاد

اسم المشرف: ا.م. د. راضي عبد الله علي

اسم القسم : ادارة الاعمال

الشهادة : دكتوراه فلسفة في ادارة الاعمال

التخصص : ادارة المعرفة

عنوان الاطروحة :

(( قدرات التعلم التنظيمي وتأثيرها في تعزيز عملية الابداع في ظل الدور التفاعلي لإدارة المعرفة ))

دراسة استطلاعية تحليلية لآراء عينة من المديرين في شركة الحفر العراقية

### ملخص الاطروحة

تضمنت الدراسة تفاعل ثلاثة متغيرات رئيسة تشكل الإطار الفكري لها ، وهي ( قدرات التعلم التنظيمي ، وإدارة المعرفة ، وعملية الابداع ) ، انطلقت الدراسة من مشكلة معيّر عنها بالمستجدات البيئية التي تواجه شركة الحفر العراقية احدى تشكيلات وزارة النفط والمتمثلة بالخروج بالأعمال من نطاق المحلية الى المنافسة العالمية في ظل ما يعرف بجولات التراخيص ، جرى استطلاع آراء عينة من المديرين في تلك الشركة تكونت من (110) مديرا من الذين تنطبق عليهم خصائص الدراسة الحالية. خرجت الدراسة باستنتاجات فكرية نظرية وأخرى تطبيقية عبرت عن حقيقة وواقع قدرات التعلم التنظيمي السائدة في بيئة التطبيق فقد استحوذ بُعد الرؤية المشتركة على مستوى اهتمامات المديرين في المنظمة المبحوثة وهو مؤشر صحي لما تحمله من دلالات الوضوح والانسجام لديهم ، اما بالنسبة للمتغير التفاعلي ادارة المعرفة فقد نالت عملية ( التحليل ) على مستوى بُعد ( عمليات التنسيق ) اهتمامات المنظمة من بين العناصر الأخرى ، في حين تقدمت عملية التشارك بالمعرفة على مستوى بُعد ( العمليات التشغيلية ) من بين عمليات ادارة المعرفة ، اما فيما يتعلق بالمتغير المعتمد عملية الابداع فقد تقاسم الابداع في المنتج والعملية اهتمامات المنظمة على مستوى الاستجابة بوصف تلك العملية تمثل التحدي الأكبر لدى المديرين في مواجهة ظروف المنافسة ، كما قدمت الدراسة توصيات كانت في معظمها من مشاهدات الباحث .

College: Administration & Economics

Name of Student: Fadhil Abbas Hassan Al -Krawi

Dept.: Business Management

Name of Supervisor: Assist. Prof. Dr. Radii Abdullah Ail

Certification: Ph.D. Degree in business Management

Specialization: Knowledge Management

### Title of Thesis:

**Organizational Learning Capabilities and its Influence in the Enhancement of the Innovation Process the Moderating Role of Knowledge Management**  
*Analytical & Explorative study for the Views of A Sample of Managers in the Iraqi Drilling Company*

### Abstract of Thesis:

This study contains a reaction among three variables which represent the intellectual frame of it these are (organizational learning capabilities, knowledge management, and Innovation process). The motivation behind this study is an problem started which is so-called "environmental developments " that face Iraqi Drilling Company which is one of Ministry of Oil Companies their being a new topic application within Iraqi environment Questionnaires were made on a sample consisted of (110) managers, The study produced with intellectual theoretical and practical conclusions which show the true situation of organizational learning capabilities that are prevalent in practical environment. The long a shared vision obsesses the interest of managers under study and this represents a healthy indication as it proves their transparency and harmony. Regarding the interactive role of knowledge management , (analysis process) has the first grade among other elements in organization process dimension. Knowledge sharing was leading in ( operational processes) dimension among other knowledge Regarding innovation process, innovation in product and process share to manager in facing competition The study presents some recommendations mostly from the researcher observations.