

## مستخلص الأطروحة / الرسالة

الكلية : التربية البدنية وعلوم الرياضة

اسم الطالب : حاتم كريم كاظم

القسم : الدراسات العليا

اسم المشرف : أ.د. عبد الحليم جبر نزال / أ.م.د. رياض نوري عباس

التخصص : الإدارة والتنظيم الرياضي / كشافة

الشهادة : ماجستير

عنوان الأطروحة / الرسالة (دراسة تحليلية للتمكين الإداري لدى العاملين في مديريات النشاط الرياضي والكشفي للمنطقتين الوسطى والجنوبية ) .

### المُستخلص

اشتملت أهمية البحث على إن موضوع إستراتيجية التمكين أوسع واشمل ويراعي القيم الإنسانية للموارد البشرية وإحساسها بالمكانة المهمة في المنظمة ، إما مشكلة البحث تكمن في أن الكثير من المنظمات ما زالت تفتقر إلى رؤية واضحة لهذا المفهوم في إدارتها، ولا تدرك الفوائد التي تنعكس على العاملين والمناخ المؤسسي فيها ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب المسح واختيرت عينة البحث بالطريقة العمدية التي تكونت من ( ٩١ ) من الإداريين العاملين في الشعب الكشفية في مديريات النشاط الرياضي والكشفي للمنطقتين الوسطى والجنوبية ، إما أهم الاستنتاجات هي إن المقياس الحالي أداة للتعرف على مستوى التمكين الإداري في تمكين العاملين في الشعب الكشفية في مديريات النشاط الرياضي والكشفي في المنطقتين الوسطى والجنوبية وفي المخيمات الكشفية. أما التوصيات فاهمها اعتماد مقياس التمكين الإداري في إدارة العمل الكشفي وتنظيمه في مديريات النشاط الرياضي والكشفي في المنطقتين الوسطى والجنوبية .

### Abstract of thesis

**Student name :** Hatem Kareem Kadhem

**College :** College of physical education and sport science

**Supervisor name :** Prof. Dr. Abdul-Halim Jabber Nazal

**Department :** post graduate

Prof. assist. Dr. Riad Nouri Abass

**Certificate :** Master

**Specialize :** Sports administration & management / Scout

**The name of thesis :** ( An analytical study of the administrative empowerment of workers in directorates of Sports and scouting activity of central and south regions )

### Abstract of thesis

The significance of research concluded that the strategy of empowerment topic is wide and take care the human values of human resources and its feeling with the important position in the organization , the problem of research is that many organizations still do not have a clear vision of this concept in their departments and do not realize the benefits that are reflected in the workers and the institutional climate. The researcher used the descriptive method in the survey method. The research sample was chosen in a deliberate manner, which consisted of (91) administrators working in the scout divisions in the directorates of the sports and scouting activities of the central and southern regions. To learn of the administrative level of empowerment in the empowerment of workers in the scout people in the departments of sports and scout activity in the central and southern regions and in the Scout camps.

The recommendations were understood by the adoption of the measure of administrative empowerment in the management of scouting work and its organization in the directorates of sports activity and scouting in the central and southern regions.