

## ملخص الاطروحة

نظام الرقابة للموازنات التخطيطية وعلاقتها باستراتيجية الموارد البشرية لنادية الكرة

الطائرة في العراق من وجهة نظر الهيئات الادارية

المشرف

الباحث

ا.د قصي فوزي خلف

عقيل جرح صبر

2018 ميلادية

1439 هجرية

تبرز اهمية البحث في كون الاندية الرياضية في الكرة الطائرة هي الرافد الرئيس للمنتخبات الوطنية وكذلك تمثل هذه الاندية للبلد في المحافل الدولية فمن الاهمية بمكان الاهتمام ومراقبة الموازنات التخطيطية والتعرف على موارد الصرف والتوزيع وهذا يتم عن طريق نظام الرقابة. وتمثلت مشكلة البحث في ان طريقة التعامل مع الموازنات التخطيطية تكاد تكون غير موضوعية و ان الاندية تتعامل مع العديد من الانشطة الرياضية المتفاوتة في حاجتها للمال الامر الذي يجعل الهيئات الادارية تحتاج الى مستوى عال من الدقة في موضوعة توزيع الموازنات بحسب الحاجة وبحسب الاستحقاقات المحلية والدولية فلو حظ ان هناك تباينا في توزيع الموازنات التخطيطية بين الانشطة الرياضية المختلفة ,

وكانت اهداف الدراسة :

1 - بناء وتصميم استمارة نظام الرقابة للموازنات التخطيطية لنادية الكرة الطائرة في جمهورية العراق .

2- بناء وتقنين وتطبيق مقياس استراتيجي الموارد البشرية لنادية الكرة الطائرة في جمهورية العراق

3- التعرف على العلاقة بين نظام الرقابة للموازنات التخطيطية واستراتيجية الموارد البشرية لاندية الكرة الطائرة في جمهورية العراق .

وتمثل المجال البشري باعضاء الهيئات الادارية لاندية الكرة الطائرة في جمهوري العراق .

وتناول الباحث في الفصل الثاني مجموعة من المفردات جاءت في عنوان الاطروحة .

وفي الفصل الثالث تطرق الباحث الى عينة البحث والمنهج المتبع و اعتمد الباحث في هذه الدراسة المنهج الوصفي باسلوبي المسح والعلاقات الارتباطية .

اما عينة البحث فقد بلغت ( 160 ) عضو هيئة ادارية من مجتمع البحث البالغ ( 180 ) عضوا وبنسبة مئوية ( 88,8 % ) وتم اختيارهم بالطريقة العمدية , وتم تقسيم العينة الى عينة بناء تكونت من (100) عضو وعينة تطبيق تكونت من ( 60 ) عضو . ثم قام الباحث باجراءات البحث الميدانية حيث قام بتصميم استمارة استبيان نظام الرقابة للموازنات التخطيطية وكذلك تصميم وبناء مقياس استراتيجية الموارد البشرية .

اما في الفصل الرابع فقد قام الباحث بعرض وتحليل ومناقشة نتائج البحث.

في الفصل الخامس استنتج الباحث ما ياتي :

1- يعد الاستبيان الحالي والمقياس اداتين للكشف عن نظام الرقابة للموازنات التخطيطية واستراتيجية الموارد البشرية للهيئات الادارية لاندية.

2- توزعت عينة البحث في استبيان نظام الرقابة للموازنات التخطيطية ومقياس استراتيجية الموارد البشرية ومجالاتها على خمسة مستويات و كانت اعلى نسبة بمستوى متوسط .

وإما أهم التوصيات فهي

1- اعتماد استبيان نظام الرقابة للموازنات التخطيطية للكشف عن مستوى الرقابة في الأندية الرياضية .

2- اعتماد مقياس استراتيجية الموارد البشرية للكشف عن تخطيط الهيئات الإدارية للموارد البشرية في الأندية الرياضية لكافة الأنشطة ومنها لعبة الكرة الطائرة